

ЈИБ: _____
 и подЈИБ: _____
 Матични број: _____
 ПИБ: _____
 Назив _____
 Скраћени назив _____
 Адреса: _____
 Мјесто _____
 Сједиште _____
 Број жиро рачуна: _____
 Организациони код: _____
 Сектор _____
 Шифра буџетске организације: _____
 Шифра општине: _____
 Врста прихода _____
 Шифра буџета _____
 Телефон: _____
 Факс _____
 Е-mail адреса: _____
 Шифра дјелатности из статистике _____
 Облик својине/сектор: _____
 Овлаштено лице: _____
 Контакт особа: _____
 Број: _____
 Датум, _____

мјесто за пријемни штампил

ПОСЛОВНИЦА ЈУ ЈАВНОГ ФОНДА ЗА ДЈЕЧИЈУ ЗАШТИТУ _____

ЗАХТЈЕВ
ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА РЕФУНДАЦИЈУ НАКНАДЕ ПЛАТЕ
ЗА ВРИЈЕМЕ КОРИШЋЕЊА ПОРОДИЉСКОГ ОДСУСТВА

Обраћамо вам се са захтјевом за остваривање права на рефундацију накнаде плате за вријеме трајања породилског одсуства наше раднице _____ и ЈМБ _____.

Рјешењем, број: _____ од _____, наведеној радници одобрено је коришћење породилског одсуства у трајању од _____ мјесеци, пошто се ради о рођењу _____ дјетета, које је рођено _____ дана. Период трајања породилског одсуства је од _____ г. до _____ г, у складу са чланом 107. став 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18 и 91/21 – Одлука Уставног суда).

Сходно позитивним законским прописима, накнада плате породилје за првих мјесец дана трајања породилског одсуства пада на терет послодавца, док преостале накнаде плате за вријеме трајања породилског одсуства, послодавац може рефундирати од ЈУ Јавног фонда за дјечију заштиту, у мјесечном износу од _____ КМ.

- Уз захтјев достављамо следећу документацију:
 - уредно попуњен „Образац НП-2“ или „Образац НП-3“ (зависно од врсте послодавца);
 - појединачне доказе о висини плате породилје за период од **12 мјесеци прије отпочињања породилског одсуства као и за вријеме трајања истог** - писмени обрачун плате за сваку исплату, у складу са чланом 126. став 3. Закона о раду;

-фотокопија **уговора о раду**;

- **рјешење послодавца о признатом праву** породилји на коришћење породилског одсуства;

- и друга документација по потреби, на захтјев првостепеног органа.

*Послодавац, као носилац података, у сврху остваривања права из дјечије заштите, сагласан је да се напријед наведени лични подаци обрађују, у периоду док траје поступак, у складу са Законом о заштити личних података БиХ („Службени гласник БиХ“, број: 49/06, 76/11 и 89/18).

ПОДНОСИЛАЦ ЗАХТЈЕВА

М.П.

/овлаштено лице/