

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
/Назив послодавца/

Број: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Датум, \_\_\_\_\_ . године

На основу члана 107. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске број 01/16) и члана 190. Закона о општем управном поступку („Службени гласник Републике Српске“, број: 13/02, 87/07 и 50/10), д о н о с и

## **Р Ј Е Ш Е Њ Е** **О ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ РАДНИЦЕ**

\_\_\_\_\_, ЈМБГ: \_\_\_\_\_, распоређена на радно мјесто \_\_\_\_\_, одобрава се кориштење породилског одсуства у трајању од \_\_\_\_\_ мјесеци, јер је родила \_\_\_\_\_ дијете по реду рођења. Породилско одсуство траје од \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ . године.

За вријеме трајања породилског одсуства именованој припада накнада плате која је утврђена у складу са позитивним законским прописима.

### *Образложење*

Радница \_\_\_\_\_ је овом послодавцу доставила извјештај о привременој спријечености за рад (љекарске дознаке) од стране надлежне здравствене установе, којом јој је у складу са прописима о здравственој заштити утврђен почетак кориштења породилског одсуства почев од \_\_\_\_\_ . године.

С обзиром да се ради о рођењу дјетета, у складу са Законом о раду радница има право на породилско у трајању од \_\_\_\_\_ мјесеци, као и право на накнаду плате за вријеме кориштења тог одсуства.

Именована је доставила родне листове за своју дјецу и то:

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ . године;

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ . године;

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ . године;

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ . године.

**Упутство о правном средству:** Против овог рјешења може се изјавити жалба \_\_\_\_\_ у року од \_\_\_\_\_ дана од дана пријема овог рјешења.

### **Доставити:**

1. Именованој
2. Пословници ЈУ Јавног фонда за дјечију заштиту
3. Рачуноводству
4. Архиви

**ДИРЕКТОР**

\_\_\_\_\_