/Назив послодавца/

Број: / Датум, . године

На основу члана 107. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске број 01/16) и члана 190. Закона о општем управном поступку („Службени гласник Републике Српске“, број: 13/02, 87/07 и 50/10), д о н о с и

# Р Ј Е Ш Е Њ Е

**О ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ РАДНИЦЕ**

 , ЈМБГ: , распоређена на радно мјесто

 , одобрава се кориштење породиљског одсуства у трајању од

 мјесеци, јер је родила дијете по реду рођења. Породиљско одсуство траје од

 до . године.

За вријеме трајања породиљског одсуства именованој припада накнада плате која је утврђена у складу са позитивним законским прописима.

***О б р а з л о ж е њ е***

Радница је овом пoслодавцу доставила извјештај о привременој спријечености за рад (љекарске дознаке) од стране надлежне здравствене установе, којом јој је у складу са прописима о здравственој заштити утврђен почетак кориштења породиљског одсуства почев од . године.

С обзиром да се ради о рођењу дјетета, у складу са Законом о раду радница има право на породиљско у трајању од мјесеци, као и право на накнаду плате за вријеме коришћења тог одсуства.

Именована је доставила родне листове за своју дјецу и то:

 , рођено . године;

 , рођено . године;

 , рођено . године;

 , рођено . године.

 **Упутство о правном средству:** Против овог рјешења може се изјавити жалба

 у року од дана од дана пријема овог рјешења.

#  Доставити: Д И Р Е К Т О Р

1. Именованој
2. Пословници ЈУ Јавног фонда за дјечију заштиту
3. Рачуноводству
4. Архиви