

\_\_\_\_\_ /Назив послодавца/

Број: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Дана, \_\_\_\_\_, године

На основу члана 107. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске број 01/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) и члана 190. Закона о општем управном поступку („Службени гласник Републике Српске“, број: 13/02, 87/07, 50/10 и 66/18), директор д о н о с и

### Р Ј Е Ш Е Њ Е О ПОРОДИЉСКОМ ОДСУСТВУ РАДНИЦЕ

\_\_\_\_\_, ЈМБГ: \_\_\_\_\_, распоређена на радно мјесто \_\_\_\_\_, одобрава се коришћење породилског одсуства у трајању од \_\_\_\_\_ мјесеци, јер је родила \_\_\_\_\_ дијете по реду рођења. Породилско одсуство траје од \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ године.

За вријеме трајања породилског одсуства именованој припада накнада плате која је утврђена у складу са позитивним законским прописима.

#### О б р а з л о ж е њ е

Именована радница је, на основу препоруке овлашћеног доктора медицине, послодавцу упутила писмени захтјев, да јој се одобри коришћење породилског одсуства почев од дана, \_\_\_\_\_ године.

С обзиром да се ради о рођењу \_\_\_\_\_ дјетета, у складу са Законом о раду, радница има право на породилско у трајању од \_\_\_\_\_ мјесеци, као и право на накнаду плате за вријеме коришћења тог одсуства.

Именована је доставила родне листове за своју дјецу и то:

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ године;

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ године;

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ године;

\_\_\_\_\_, рођено \_\_\_\_\_ године.

**Упутство о правном средству:** Против овог рјешења може се изјавити жалба \_\_\_\_\_ у року од \_\_\_\_\_ дана од дана пријема овог рјешења.

#### Доставити:

1. Именованој
2. Пословници ЈУ Јавног фонда за дјечију заштиту
3. Рачуноводству
4. Архиви

ДИРЕКТОР

\_\_\_\_\_