**Послодавац: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Образац РПР П1**

**ЈИБ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Подаци о висини платe лица које користи рад са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ остварене у посљедњих 18 мјесеци прије одласканарад са половином пуног радног времена

 (име, име оца и презиме)

ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју, односно за онолико мјесеци колико је запослено, ако није био/ла запослено свих 18 мјесеци.

Ако лице које користи рад са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју није остварило плату 18 мјесеци прије одласка на рад са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју, у колоне уписати износ најниже бруто плате у Републици, који је важио у тој години и примјењује се само за тај мјесец који није радило.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  мјесец/ година |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Просјекбруто плате за рефундацију |
| бруто платa/најнижа бруто плата |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Лице које користи рад са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју је горе наведеном периоду користило као: 1. породиљско одсуство, 2. рад са половином пуног радног времена ради појачане бриге и његе дјетета, 3. привремена спријеченост за рад труднице, 4. рад са половином пуног радног времена ради бриге и његе дјетета са тежим сметњама у развоју (заокружити тачан податак).

Под пуном материјалном и кривичном одговорношћу потврђујемо да су наведени подаци усаглашени са подацима достављеним Пореској управи Републике Српске и писменим обрачуном плата издатим лицу које користи рад са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју, у складу са чланом 126. став 3. и чланом 264. Закона о раду (''Службени гласник Републике Српске'', број: 01/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда, 119/21 и 112/23).

 обрачунски радник овлаштени књиговођа директор

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ м.п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_