\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 /Назив фирме/

Број:\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_год.

 /Мјесто и датум/

 На основу члана 159. Закона о општем управном поступку (“Службени гласник Републике Српске”, број:13/02, 87/07, 50/10 и 66/18), службене евиденције и обрачунских листа, а на лични захтјев радника издаје се

# П О Т В Р Д А

 Којом потврђујемо да је радник/ца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у радном односу у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_године.

 /Назив фирме/

 Именовани/а је за посљедњих шест мјесеци, односно за период од мјесеца \_\_\_\_\_\_\_\_\_ до мјесеца \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_.године, остварио платe у складу са чланом 121. став 3. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18, 91/2021 - одлука Уставног суда Републике Српске број: У-66/20 и 119/21) по мјесецима, како слиједи:

1. **за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мјесец\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КМ;**
2. **за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године \_\_\_\_\_\_\_\_\_ КМ;**
3. **за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мјесец\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КМ;**
4. **за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године \_\_\_\_\_\_\_\_\_ КМ;**
5. **за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мјесец\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КМ;**
6. **за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године \_\_\_\_\_\_\_\_\_ КМ.**

 Потврда се издаје у сврху регулисања права на додатак на дјецу и у друге сврхе се не може користити.

 Обрачунски радник Директор

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_