

\_\_\_\_\_  
/Назив фирме/

Број: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ год.  
/Мјесто и датум/

На основу члана 159. Закона о општем управном поступку (“Службени гласник Републике Српске”, број:13/02, 87/07, 50/10 и 66/18), службене евиденције и обрачунских листа, а на лични захтјев радника издаје се

## ПОТВРДА

Којом потврђујемо да је радник/ца \_\_\_\_\_ у радном односу  
у \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ године.  
/Назив фирме/

Именованом/ној су за посљедњих шест мјесеци обрачунате или исплаћене плате у складу са чланом 121. став 1. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број:1/16, 66/18 и 119/21) по мјесецима, како слиједи:

1. за \_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_ КМ;
2. за \_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_ КМ;
3. за \_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_ КМ;
4. за \_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_ КМ;
5. за \_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_ КМ;
6. за \_\_\_\_\_ мјесец \_\_\_\_\_ КМ.

Потврда се издаје у сврху регулисања права на додатак на дјецу и у друге сврхе се не може користити.

Обрачунски радник

Директор

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_