

ОБАВЈЕШТЕЊЕ/УПУТСТВО
ЗА ПОСЛОДАВЦЕ-ПОДНОСИОЦЕ ЗАХТЈЕВА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА РЕФУНДАЦИЈУ
НАКНАДЕ ПЛАТЕ ЗА ВРИЈЕМЕ КОРИШЋЕЊА ПОРОДИЉСКОГ ОДСУСТВА

Усљед неједнакости у поступању приликом утврђивања трајања породилског одсуства од стране послодавца, указала се потреба за појашњењем следећег:

- Коришћење права на породилско одсуство, у складу са Законом о здравственом осигурању („Службени гласник Републике Српске“, број: 18/99, 51/01, 70/01, 51/03, 57/03, 17/08, 1/09, 106/09, 110/16, 94/19 и 44/20) и Правилником о остваривању права на накнаду плате за вријеме привремене неспособности за рад („Службени гласник Републике Српске“, број: 63/08, 38/10, 61/11, 87/12, 100/14, 4/15, 8/16, 112/18, 87/19 и 40/21) не сматра се привременом неспособношћу за рад. Из наведеног произлази да прибављање извјештаја о трајању привремене неспособности за рад (новчане дознаке) за жену која користи породилско одсуство, нема законског основа.

У складу са напријед наведеним, исте, у сврху остваривања права на рефундацију накнаде плате послодавца, није потребно прибављати. Дужина трајања породилског одсуства доказиваће се рјешењем послодавца. Прекид истог доказиваће се одговарајућим актом, као и увидом у приложене платне листе.

- Дужина трајања породилског одсуства, у складу са позитивним законским прописима, рачуна се према одредбама Закона о општем управном поступку. („Службени гласник Републике Српске“, број: 13/02, 87/07, 50/10 и 66/18). Како је прописано наведеним Законом, **рок који је одређен на мјесеце односно године завршава се истеком оног дана мјесеца односно године, који по свом броју одговара дану у који пада догађај од кога се рачуна трајање рока. Ако нема тог дана у посљедњем мјесецу, рок се завршава посљедњег дана тог мјесеца.** Напријед наведено на практичном примјеру значи да породилско одсуство раднице која је отпочела са коришћењем породилског одсуства дана, **12.04.2021.године, завршава са 12.04.2022.године.**

ПОМОЋНИК ДИРЕКТОРА
за остваривање права, правне и опште послове
Александра Тодоровић, дипл. правник, с.р.